

1



Acquisition des congés payés en période d'arrêt maladie*

	Par mois	Par année de référence
Salarié en arrêt maladie d'origine NON PROFESSIONNELLE	2 j <small>NEW</small>	24 j <small>NEW</small>
Salarié en arrêt maladie d'origine PROFESSIONNELLE (AT/MP)	2,5 j	30 j

! N'est plus limité à un an

AT/MP : accident du travail / maladie professionnelle
*Décompte en jours ouvrables de congés payés

2



Information du salarié

L'employeur informe **dans le mois suivant la reprise du travail** sur :

Le nombre de congés payés acquis + **Le délai pour prendre les congés payés acquis**

cf. report des congés payés

3



Report des congés payés

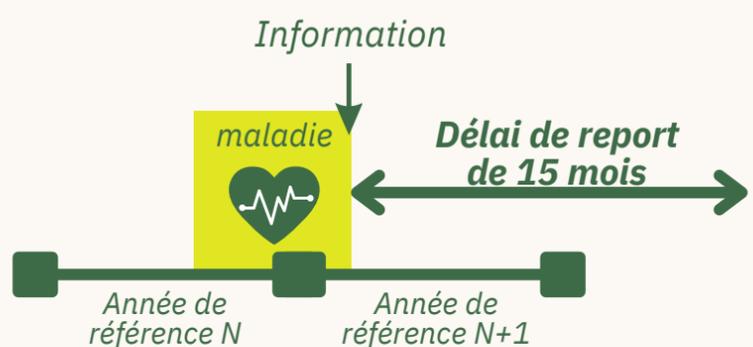
Les congés payés acquis **non pris pendant l'année de référence** du fait de l'arrêt maladie sont reportés

Délai de **report de 15 mois**

Le point de départ du report dépend de la **durée de l'arrêt maladie**

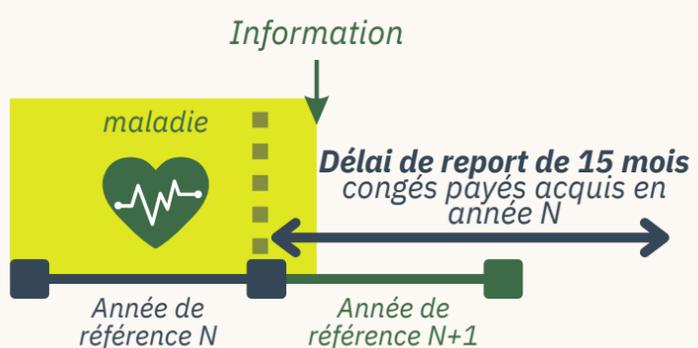
Arrêt maladie < 1 an

- Le point de départ du délai de report est fixé à la **date à laquelle le salarié dispose de l'information**



Arrêt maladie ≥ 1 an

- Le point de départ du délai de report est fixé à la **date de fin de l'année de référence au titre de laquelle les congés payés ont été acquis** si, à cette date le salarié est toujours en arrêt maladie



4



Prescription judiciaire

Délai dont dispose le salarié pour faire valoir ses droits à congés :

Salarié en poste	Salarié ayant quitté l'entreprise
2 ans	3 ans
à compter de l'entrée en vigueur de la loi (24 avril 2024)	à compter de la rupture du contrat de travail

5



Rétroactivité

- Les nouvelles dispositions sont applicables **rétroactivement** pour la période du **1er décembre 2009 au 24 avril 2024**
- Limite d'acquisition fixée à **24 jours ouvrables** de congés payés par année de référence après déduction des jours déjà acquis pour la même période

1



Acquiring paid leave during a period of sick leave*

	Per Month	Per reference year
Employee on sick leave NON-PROFESSIONAL	2 days ^{NEW}	24 days ^{NEW}
Employee on sick leave PROFESSIONAL (WA/OI)	2,5 days	30 days

No Longer Limited to One Year

WA/OI : Workplace Accident / Occupational Illness
*Counting in Working days of Paid leaves

2



Informing the Employee

Within one month of returning to work, the employer shall inform the employee:

The number of paid leave earned + The deadline for taking earned paid leave

See Report of Paid Leave

3



Report of Paid Leave

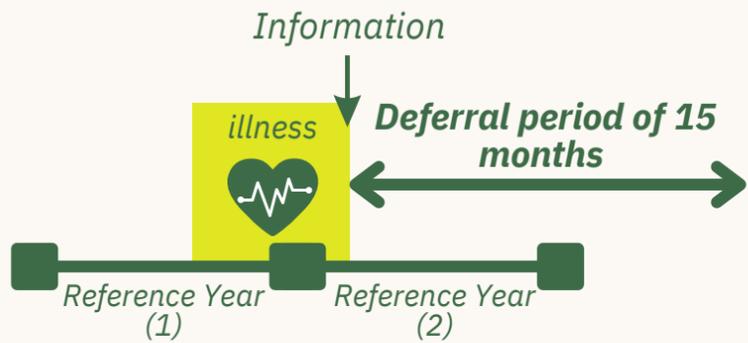
Earned paid leave **not taken during the reference year** as a result of sick leave is carried forward

15 month Deferral Period

The starting point for the deferral depends on the **duration of the sick leave**

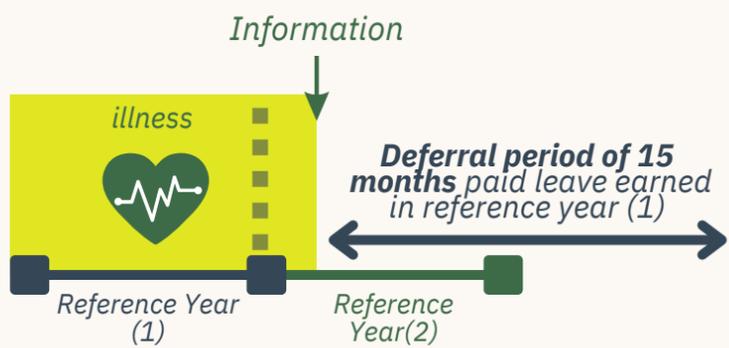
Sick Leave < 1 Year

- The deferral period starts **on the date on which the employee receives the information.** (As in the window below)



Sick Leave ≥ 1 year

- The deferral period starts **on the end of the reference year in respect of which the paid leave has been earned** if, on that date, the employee is still on sick leave.



4



Statutory Limitation

Time limit within which the employee must exercise his entitlement to leave :

Current Employee	Employee who has left the company
2 years from the entry into force of the law (24th April 2024)	3 years from the termination of the employment contract

5



Retroactivity

- The new provisions apply **retroactively** for the period from 1 December 2009 to 24 April 2024.
- Acquisition limit set at **24 working days** of paid leave per reference year, after deduction of days already acquired for the same period.